



WWW.TEPLOENERGO-NN.RU

ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ТЕПЛОЭНЕРГО»

Тёплые

вести

Декабрь

2024

№ 6 (133)

16+

ИЗДАЕТСЯ С ДЕКАБРЯ 2003 ГОДА

ПОМОЩНИК ДЛЯ НОВИЧКОВ



Легко ли быть наставником

стр.

3

ЛУЧШИЕ В ПРОФЕССИИ — 2024



Итоги корпоративного конкурса

стр.

4

УЧИТЬСЯ, УЧИТЬСЯ, УЧИТЬСЯ



Корпоративные образовательные программы

стр.

6

НОВОГОДНИЙ НАТЮРМОРТ



Итоги конкурса детского рисунка

стр.

8



Тёплый праздник



0 наградах наших работников ко Дню энергетика стр. 2

Газета «Тёплые вести» зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Приволжскому федеральному округу. Регистрационный номер ПИ № ТУ52-01271 от 4 июня 2019 года.

Учредитель: АО «Теплоэнерго». Адрес редакции: 603086, Н.Новгород, бульвар Мира, д. 14. Телефон редакции: 299-93-65. E-mail: office@teploenergo-nn.ru Главный редактор — М. С. Огнева.

Отпечатано в типографии ООО «Стимул-СТ»: Нижний Новгород, переулок Гаражный, д. 3. Подписано в печать по графику (и фактически) в 18.00 28.12.2024. Тираж 1500 экз. Дата выхода в свет 14.01.2025. Категория информационной продукции «16+»

Газета подготовлена к печати Издатель: АО «Теплоэнерго» Нижний Новгород, бульвар Мира, 14. Тел.: (831) 299-93-40, 299-93-69. Распространяется бесплатно.

ТЕПЛОЭНЕРГО НИЖНИЙ НОВГОРОД E-mail: office@teploenergo-nn.ru www.teploenergo-nn.ru



Наши профессионалы

В АО «Теплоэнерго» в честь Дня энергетика прошло чествование лучших сотрудников года. Наград федерального, областного, городского и внутрикорпоративного уровней удостоились 124 человека.

Федеральные награды получили 14 сотрудников АО «Теплоэнерго». Так, медалью «За заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса» II степени Министерства энергетики Российской Федерации за большой личный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса и многолетний добросовестный труд награжден Александр Назаров — слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов 6 разряда РТС «Ленинский», отдавший работе в отрасли 35 лет.

Благодарность Министерства энергетики Российской Федерации получили старший мастер участка РТС «Нагорный» Андрей Лосев, мастер участка РТС «Заречный» Дмитрий Вязиков, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей 5 разряда РТС «Заречный» Дмитрий Кононенко и электросварщик ручной сварки 5 разряда механического участка Илья Филлимонов.

Благодарственные письма Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации в честь Дня энергетика вручены девяти работникам АО «Теплоэнерго».

Пятеро сотрудников АО «Теплоэнерго» удостоены наград областного правительства и Законодательного Собрания, еще пятеро были награждены Благодарностью главы города.

Участовавший в церемонии награждения председатель комитета по жилищно-коммунальному хозяйству и топливно-энергетическому комплексу Законодательного Собрания Нижегородской области Владимир Беспалов поблагодарил энергетиков за труд.

«Сложно представить работу городского хозяйства без теплоэнергетического комплекса. Это то, что обеспечивает тепло и уют в наших квартирах. Надо сказать, что Нижний Новгород традиционно в лице Теплоэнерго и других ресурсоснабжающих организаций с этой задачей справляется успешно. Если говорить о технологических нарушениях, которые при такой большой протяженности сетей неизбежны, то из года в год Теплоэнерго ведет успешную работу по их сокращению и повышению надежности теплоснабжения. Мне очень приятно

иметь возможность поздравить коллектив Теплоэнерго с Днем энергетика. Хочу пожелать коллективу хорошего здоровья, оптимизма, успешной работы, выполнения планов и всего самого наилучшего», — сказал Владимир Беспалов.

Первый заместитель главы администрации города Нижнего Новгорода Денис Скалкин, поздравляя собравшихся с Днем энергетика и заслуженными наградами, отметил вклад АО «Теплоэнерго» в повышении надежности теплоснабжения в городе.

«Предприятие в этом году приняло решение по результатам прохождения отопительного сезона включить дополнительные работы в ремонтные программы, увеличив объем вложений в ремонты практически на полмиллиарда рублей. На текущий момент основные работы выполнены. Уверен, что отопительный сезон должен пройти в надлежащем качестве, с минимизацией технологических нарушений. Пожелать энергетикам в честь их профессионального праздника хочется каких-то простых жизненных вещей — здоровья, мирного неба над головой, безаварийного прохождения отопительного сезона и тепла. Тепла не только от батарей, но и от сердец родных и близких — это очень важно», — отметил Денис Скалкин.

Председатель Нижегородской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Елена Ленина в своем приветственном слове подчеркнула сплоченность коллектива АО «Теплоэнерго» и серьезные успехи работников предприятия на областных конкурсах профессионального мастерства, которые подтверждают высокую квалификацию коллектива.

«По результатам региональных конкурсов профмастерства, которые мы проводили в этом году, лучший электромонтер и лучший электрогазосварщик Нижегородской области работают именно в Теплоэнерго. Это подтверждение квалификации и профессионализма, которыми обладают работники предприятия. Надо сказать, что Теплоэнерго делает многое, чтобы повысить привлекательность рабочих профессий. Проводятся корпоративные конкурсы, победители которых получают надбавку к зарплате за мастерство, повышаются зарплаты, создаются очень хорошие условия по охране труда, по безопасности труда. Предприятие, с моей точки зрения, действительно одно из лучших. Здесь работает коллектив профессионалов и единомышленников, настоящих товарищей, готовых прийти на помощь друг другу, а значит, и нижегородцам», — заявила Елена Ленина.



Перемены в динамике

Реконструкция трех котельных: на Казанском шоссе, 12а, Углова, 7 и Станиславского, 3а — масштабные проекты двух последних лет. Если на Станиславского, 3а на площадке рядом со старой построили новую блочно-модульную котельную и переключили на нее нагрузку, то на двух других источниках реконструкция проходила без остановки производства тепловой энергии. В прошлом номере мы рассказывали о котельной на Станиславского, 3а, а сейчас на двух других объектах работы уже в завершающей стадии, а мы посмотрим, как за это время изменились котельные.

Казанское шоссе, 12а

Глядя на обновленный фасад, благоустроенную территорию и современное оборудование, сложно представить, что полтора года назад здесь только начинались работы. Котельная на Казанском шоссе, 12а хоть и относительно «молодая» — введена в эксплуатацию в 1991 году, но при этом износ оборудования был высок — порядка 80%. Котельная долгое время должным образом не эксплуатировалась и была передана на баланс нашего предприятия в изношенном состоянии. На сетях и на самом источнике выполнялись необходимые работы, однако для стабильного и качественного теплоснабжения источнику требовалась серьезная реконструкция. В итоге было принято решение о включении этой котельной в заявку на получение льготного федерального софинансирования из средств Фонда развития территорий. Заявка получила одобрение, и на источнике начались масштабные работы по замене основного и вспомогательного оборудования.

Основная сложность состояла в том, что котельная — круглогодичная, а значит, необходимо было организовать работы так, чтобы сохранить возможность бесперебойной пода-

чи ресурса в дома. Работы по демонтажу оборудования выполнялись поэтапно. Параллельно с выведенным из эксплуатации котловым оборудованием, один из котлов продолжал работать и обеспечивать подачу ресурса до момента, пока не были смонтированы и включены в работу новые котлы. Чтобы облегчить демонтаж и строительные работы, частично разобрали одну из стен здания. Через этот проем убрали старое оборудование и устанавливали новое. Вместо двух старых котлов были смонтированы пять новых с заложенным в проекте резервом мощности для возможности дальнейшего перспективного развития территории. Реконструкция добавила 5 Гкал/час мощности, а это несколько стандартных девятиэтажек, которые дополнительно можно будет подключить к сетям от котельной.

К прошлой зиме контур здания закрыли, однако работы по монтажу и пусконаладке продолжались. В весенне-летний период выполнялся значительный объем работ, связанных с облицовкой фасада, планировкой территории, ее асфальтировкой и благоустройством, установкой периметрального ограждения, освещения, сигнализации.



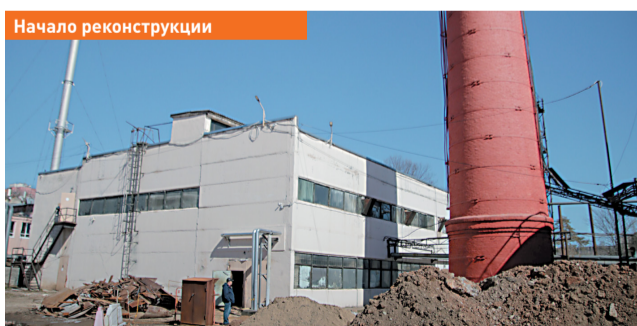
Углова, 7

Котельная на ул. Углова, 7 тоже существенно изменилась за прошедшие два года. Реконструкция затронула не только саму котельную на ул. Углова, но и находящуюся рядом с ней паровую котельную на ул. Батумской. Оба источника имели высокую степень износа оборудования, а само оборудование было неэффективным, малонадежным и морально устаревшим.

В результате, на площадке котельной ул. Углова, 7 демонтировали старое оборудование и установили пять новых котлов. Также было заменено все вспомогательное оборудование. На время производства основных демонтажных и монтажных работ в летние месяцы горячее водоснабжение осуществлялось через временный теплопункт.

Отремонтировано и само здание котельной, благоустроивается прилегающая территория. Кроме того, участок приведен в соответствие со всеми современными требованиями безопасности: установлено периметральное 3D ограждение, освещение, современная система охраны и видеонаблюдения.

Котельная автоматизирована — это значит, что она способна обеспечить более высокую точность отслеживания параметров и их регулирования. При выборе технических решений, оценивали и экологические показатели, поэтому на источнике установлены 5 энергоэффективных котлов, которые при работе позволяют значительно снизить объем выбросов NO_x и CO₂. Важно и то, что реконструкция котельной дала возможность присоединения новых потребителей — плюс получили 12 Гкал/час резерва тепловой мощности.



Поможем стать своим в коллективе

Быстро освоиться на новом месте работы? Легко! Ведь в Теплоэнерго работает система наставничества. А для поощрения наставников и развития их навыков проходит внутрикорпоративный конкурс «Лучший наставник». «Теплые вести» побеседовали с одним из лауреатов конкурса этого года и его подопечным, а также с теми, кто курирует эту важную и нужную работу.

Многие из нас меняли работу и знают, что такое оказаться в новом коллективе, где все по-другому, незнакомо и непонятно. Чтобы процесс адаптации к новым условиям прошел быстрее, у новичка должен появиться наставник — тот, кто поможет быстрее влиться в рабочий процесс, объяснит специфику и требования к должности и исполняемым обязанностям. Последние три года проект наставничества в Теплоэнерго активно развивается при участии специалистов управления по работе с персоналом, которые сопровождают деятельность наставников, развивают необходимые компетенции работников. Ведь и самим наставникам надо учиться новым навыкам и быть мотивированными для работы с наставляемыми. Для этого в Теплоэнерго проходит внутрикорпоративный конкурс «Лучший наставник».

Конкурс проводится ежегодно в трех номинациях: «Молодой наставник», «Продвинутый наставник», «Мастер-наставник». Участие в конкурсе дает возможность самим наставникам расширить свои компетенции, развить новые навыки благодаря тренингам, семинарам, а также получить материальное поощрение — прибавку к окладу/тарифной ставке в течение следующего года. Победитель в номинации «Продвинутый наставник» получит ежемесячную доплату — 15% оклада/тарифной ставки в течение следующего года, а «Мастер-наставник» сможет рассчитывать на 20% прибавку.

Старший мастер РТС «Нижегородский» Антон Семенов по итогам 2024 года стал победителем в номинации «Молодой наставник». Хотя задолго до участия в корпоративном конкурсе Антон Александрович в своем теплосетевом районе помогал адаптироваться многим новичкам. Он уверен: чем больше поможешь на первых порах, подскажешь, разъяснишь технические вопросы, тем проще и легче будет потом работать.

«Чем больше своих знаний ты передашь новичкам, которые приходят на наше предприятие, тем проще будет работа. Мне важно, чтобы новым сотрудникам было легче адаптироваться под наши требования и условия работы, чтобы они не «плавали» в технических моментах, быстро ориентировались. В конечном счете, это помогает работе нашего теплосетевого района, а значит и всего предприятия», — считает Антон Семенов.

Участие в конкурсе для нашего наставника — это, в первую очередь, мотивация и развитие, как свое собственное, так и общего дела. Это подтверждает и мастер участка РТС «Нижегородский» Роман Филипов, недавно вступивший в должность мастер участка, а адаптироваться на новом месте ему помогал именно Антон Семенов.



«Для новичка возможность работать в связке с опытным наставником, это в первую очередь, определенность, уверенность и уменьшение стресса. До того как стать мастером, я работал слесарем. И в новом качестве, конечно, возникает много вопросов, много того, что раньше не делал. Каждый день, приобретая новые знания под руководством опытного коллеги, я учусь решать сложные вопросы и задачи. Это очень важно, что можно задать вопросы и получить на них профессиональные разъяснения и ответы», — мастер участка РТС «Нижегородский» Роман Филипов.

В 2023 году проект «Конкурс среди наставников» был представлен на региональном уровне «Лучшие практики наставничества» нацпроекта «Производительность труда», стал одним из финалистов и вышел в федеральный этап конкурса. А это значит, что наша система наставничества — одна из немногочисленных успешных практик, используемых на производственных предприятиях Нижегородской области.

Вы тоже хотели бы стать наставником или хотите задать дополнительные вопросы о программе и конкурсе?

Обращайтесь к руководителю направления отдела подбора и обучения персонала Дарье Трещевой: вн. тел. 2303 или по электронной почте d.trescheva@teploenergo-nn.ru.

Мастера своего дела

С 2018 года в АО «Теплоэнерго» ежегодно проводятся корпоративные соревнования профессионального мастерства среди представителей 16 основных рабочих профессий. В прошлом номере мы писали о том, как проходили финалы соревнований. А сегодня расскажем, кто стал победителями и призерами конкурса.

Традиционно награждение призеров и победителей внутрикорпоративных соревнований «Лучший в профессии» среди представителей 16 ключевых рабочих специальностей проходило в торжественной обстановке в преддверии Дня энергетика. А до этого в течение года представители 16 ключевых для предприятия рабочих профессий: аппаратчик химводоочистки, машинист насосных установок, машинист котлов, оператор котельной, оператор теплового пункта, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (метрология), слесарь по контрольно-измерительным приборам и ав-

томатике (служба КИПиА и ЦАДУ), слесарь по обслуживанию тепловых сетей, слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, водитель грузового автотранспорта, водитель легкового автотранспорта, тракторист и машинист, — проходили сначала предварительные отборы внутри своих структурных подразделений, а потом — финальные испытания, состоящие из теоретических и практических заданий. В 2024 году в финал конкурса вышли 118 сотрудников, по итогам соревнований определились 16 победителей и 32 призера. Участники соревнований, занявшие первое, второе и третье места в каждой из номинаций будут в течение всего следующего года получать надбавки к заработной плате за профессиональное мастерство. «Теплые вести» поговорили с участниками конкурса. Сергей Потапенко, элек-

трогазосварщик 6 разряда котельно-ремонтного участка АО «Теплоэнерго» в этом году занял не только первое место в корпоративных соревнованиях «Лучший в профессии», но и выиграл областной смотр-конкурс сварщиков, который прошел в Арзамасе. Главным в своей работе считает помощь людям.

«Я работаю в Теплоэнерго уже 6 лет, занимаюсь сваркой и резкой металла — варим котлы и теплотрассы, работаем и на плановых, и на неотложных работах, и зимой, и летом, и днем, и ночью. Моя работа мне нравится тем, что я помогаю людям, городу. Мы устраняем неполадки, чтобы у людей не было дискомфорта, чтобы они были в тепле и с горячей водой. Я считаю, что быть энергетиком — это ответственность за свое дело. Ты должен сделать свою работу быстро и качественно, чтобы жители города были в тепле и уюте», — сказал Сергей Потапенко.

Из 16 номинаций 4 отданы водителям нашего автопарка, тем, кто работает на объектах, обеспечивает доставку персона-

ла, работу бригад и связь между подразделениями. Алексей Богданов — еще один победитель корпоративных соревнований «Лучший в профессии», уже 15 лет работает водителем легкового автомобиля. Он занимается доставкой документов между подразделениями, расположенными в разных частях города.

«Работа нравится. Коллектив замечательный. Обеспечиваю документооборот. Предприятие большое, и нужно, чтобы все работало, как часы, документы должны доставляться четко по расписанию. Получить высокую оценку своей работы — поощрение, конечно, приятно. Это вдохновляет — как крылья вырастают, хочется работать еще лучше. Само награждение тоже понравилось — это отличная возможность увидеть коллег в нерабочей обстановке, пообщаться и поздравить друг друга», — отметил Алексей Богданов.

«Теплые вести» поздравляют лауреатов конкурса профессионального мастерства и публикуют списки тех, кто стал «Лучшим в профессии» по итогам 2024 года.



I место в соревновании «Лучший в профессии 2024»:

Марина Кравцова — оператор котельной РТС «Заречный»;

Светлана Большакова — оператор теплового пункта РТС «Сормовский»;

Елена Солдатова — аппаратчик химводоочистки РТС «Нижегородский»;

Сергей Потапенко — электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке 6 разряда котельно-ремонтного участка;

Александр Борисов — слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов 6 разряда РТС «Нагорный»;

Дмитрий Чернов — слесарь по обслуживанию тепловых сетей 6 разряда РТС «Ленинский»;

Евгений Федоров — слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей 5 разряда РТС «Нижегородский»;

Павел Прошелец — электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики 5 разряда Электротехнической службы;

Дмитрий Романов — слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 6 разряда службы тепловой автоматики и измерений;

Максим Журкин — слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 6 разряда лаборатории узлов учета;

Елена Замыслова — машинист насосных установок РТС «Нагорный»;

Александр Гаранцев — машинист котлов РТС «Нагорный»;

Алексей Богданов — водитель автомобиля легкового автопарка;

Анатолий Хомутов — водитель автомобиля грузового автопарка;

Владимир Касьянова — машинист экскаватора грузового автопарка;

Максим Бодров — машинист крана автомобильного 6 разряда грузового автопарка.

II место в соревновании «Лучший в профессии 2024 года»:

Светлана Борисова — оператор котельной РТС «Заречный»;

Марина Давыдова — оператор теплового пункта РТС «Заречный»;

Екатерина Ткачева — аппаратчик химводоочистки РТС «Ленинский»;

Александр Балбуцкий — электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке 5 разряда аварийно-ремонтной службы;

Денис Попов — слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов 5 разряда РТС «Нижегородский»;

Владимир Помогин — слесарь по обслуживанию тепловых сетей 4 разряда РТС «Заречный»;

Евгений Колокольцев — слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей 5 разряда РТС «Ленинский»;

Алексей Панишев — электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда Центрального аварийного диспетчерского управления;

Сергей Бордюг — слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 5 разряда службы тепловой автоматики и измерений;

Антон Маркин — слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 6 разряда лаборатории узлов учета;

Инесса Колосова — машинист насосных установок РТС «Нагорный»;

Константин Теселкин — машинист котлов РТС «Нагорный»;

Павел Макулов — водитель автомобиля легкового автопарка;

Александр Дундин — водитель автомобиля грузового автопарка;

Александр Маштаков — машинист экскаватора грузового автопарка;

Максим Курятников — машинист автовышки и автогидроподъемника 4 разряда грузового автопарка.

III место в соревновании «Лучший в профессии 2024 года»:

Наталья Филимонова — оператор котельной РТС «Ленинский»;

Светлана Курченко — оператор теплового пункта РТС «Ленинский»;

Ольга Талалушкина — аппаратчик химводоочистки РТС «Нижегородский»;

Вадим Малышев — электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке 5 разряда РТС «Заречный»;

Евгений Николаенков — слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов 6 разряда РТС «Заречный»;

Максим Жаворонков — слесарь по обслуживанию тепловых сетей 5 разряда РТС «Нижегородский»;

Антон Сироткин — слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей 5 разряда РТС «Нижегородский»;

Павел Ганин — электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда электротехнической службы;

Владислав Барботько — слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 5 разряда службы тепловой автоматики и измерений;

Николай Каледин — слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 6 разряда лаборатории узлов учета;

Наталья Козина — машинист насосных установок РТС «Нагорный»;

Алексей Шарыпов — машинист котлов РТС «Нагорный»;

Алексей Федотов — водитель автомобиля легкового автопарка;

Алексей Коровин — водитель автомобиля грузового автопарка;

Федор Колтин — машинист экскаватора грузового автопарка;

Александр Гойхман — машинист крана — манипулятора 4 разряда грузового автопарка.



Лучшие сварщики региона

Работники АО «Теплоэнерго» получили призовые места на областном смотре-конкурсе профессионального мастерства среди предприятий ЖКХ Нижегородской области.

Электрогазосварщик 6 разряда котельно-ремонтного управления Сергей Потапенко занял первое место в областном конкурсе профмастерства. В специальной номинации «Лучший молодой профессионал» победил электрогазосварщик 5 разряда аварийно-ремонтной службы Александр Балбуцкий.

Ежегодный областной смотр-конкурс профессионального мастерства среди

предприятий ЖКХ Нижегородской области традиционно прошел на базе Ресурсного Центра ГБПОУ «Арзамасский техникум строительства и предпринимательства». Организаторами выступили региональное министерство энергетики и ЖКХ и Областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения.

Электрогазосварщики — представители коммунальных предприятий Нижегородской области — соревновались за право стать лучшим в два этапа. Первый этап включал в себя тестирование по теории сварки. На втором этапе проверялись практические навыки. Участникам необходимо было собрать и сварить стальные

трубы электродуговой и газовой сваркой, а также выполнить неповоротные стыки труб под углом 45 градусов.

В этом году призовой фонд конкурса составил 200 тысяч рублей — 40 тысяч — третье место, 60 тысяч — второе и 100 тысяч рублей — лучшему сварщику области 2024 года.

Электрогазосварщик 5 разряда аварийно-ремонтной службы, победитель в номинации «Лучший молодой профессионал» Александр Балбуцкий сказал, что участие в конкурсе — интересный опыт и обмен знаниями.

«Для меня конкурс — это возможность себя показать и на других посмотреть — все-таки здесь собрались лучшие сварщики области! Но самый главный итог увидит потреби-

тель — это качество моей работы. Качественно сваренный шов дает гарантию сварному соединению», — отметил Александр.

Победитель смотра-конкурса Сергей Потапенко — электрогазосварщик 6 разряда котельно-ремонтного участка — на вопрос о своем отношении к победе в соревнованиях профмастерства ответил кратко, но точно.

«Очень рад. Будем продолжать работать дальше на благо города!», — деловито подытожил Сергей.

Напомним, что на прошедшем в ноябре областном конкурсе профмастерства среди электромонтеров сотрудник центрального аварийного диспетчерского управления Алексей Панишев занял первое место.



Год охраны труда — всегда!

Новый год — время подводить итоги. И вместе с коллегами из управления по безопасности труда мы подытоживаем 2024 год, который впервые в истории предприятия был объявлен Годом охраны труда.

Еще в конце 2023 года был разработан и утвержден план мероприятий, которые реализовывали весь следующий год. Что сделали и что предстоит? Об этом мы пообщались с заместителем начальника управления охраны труда Кириллом Рыбаковым.

«Год охраны труда» для нашего предприятия — это был определенный вызов. И чтобы название не осталось красивой вывеской, в течение года был реализован комплекс мероприятий различной направленности — от просветительских до прикладных», — говорит Кирилл Рыбаков.

Вся работа в сфере охраны труда выстраивается на основании множества законодательных и подзаконных актов трудового, санитарного, гражданского законодательства РФ и аккумулируется в локальных актах предприятия, в первую очередь, в Положении о системе управления охраной труда. В свою очередь, система управления охраной труда — это неразрывная интегрированная часть общей системы управления предприятия, связанная с перспективным развитием. Только при этом условии охрана труда будет функционировать и приносить ожидаемый экономический и социальный эффект и ощутимые результаты. Одним из декларируемых приоритетов Теплоэнерго является постоянное совершенствование деятельности в сфере безопасности труда.

«Наши основные принципы: рассматривать как высшую ценность человека, его жизнь и здоровье, сохранение которых представляет одну из главных целей предприятия; считать важнейшей задачей коллектива соблюдение приоритетности вопросов и производственных заданий по обеспечению безопасности труда; неукоснительно выполнять требования законодательных актов, коллективных договоров и



соглашений, рекомендаций технических регламентов, локальных нормативных актов и других документов, составляющих основу управления производством и безопасностью труда в особенности; а также организовывать и проводить постоянную работу на местах в структурных подразделениях», — отметил Кирилл Рыбаков.

По итогам Года охраны труда выполнен большой объем мероприятий. В частности, при активном участии Профкома разработана и утверждена новая номенклатура норм бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам с учетом персонализированных результатов специальной оценки условий труда и результатов оценки профессиональных рисков (переход от типовых отраслевых норм к единым нормам). Также расширена программа добровольного медицинского страхования: увеличен список доступных для обращения клиник и зон обслуживания по программе, а также — спектр врачей. Кроме того, орга-

низован единый приемный день и «горячая линия» для работников предприятия. Любой сотрудник Теплоэнерго и Водоканала может обратиться и решить вопросы охраны и безопасности труда непосредственно со специалистами служб охраны труда. «Горячая линия» и прием специалистов будет осуществляться и по окончании Года охраны труда. Также в подразделениях в рамках трехступенчатого контроля за состоянием охраны и условий безопасности труда ежемесячно проводились и будут проводиться в дальнейшем Дни охраны труда. Для упрощения и облегчения процедуры обязательной проверки знаний работников рабочих профессий в настоящий момент совместно с управлением общественных связей и социальных проектов и проектным офисом реализуется дистанционная возможность прохождения тестирований и обучения на официальном сайте предприятия. С помощью нового модуля работник может как самостоятельно обу-

читься, так и проходить обязательную проверку знания требований охраны труда, не выезжая для этого в учебный класс или иное обозначенное место и не отвлекаясь от своей непосредственной деятельности.

В течение всего года наши работники активно участвовали во внутрикорпоративных и внешних тематических конкурсах, которые позволяют улучшить знания по теме и обмениваться опытом в сфере безопасности труда. Внутри предприятия проводились конкурсы «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший знаток по охране труда», «Лучший мастерский участок по охране труда РТС» (впервые победителей определяли в каждом теплосетевом районе). Наши сотрудники и корпоративная команда занимали призовые места и на областных соревнованиях. Так, уполномоченный по охране труда, специалист 2 категории РТС «Заречный» Марина Шалвина, представляя АО «Теплоэнерго», заняла II место в сегменте промышленных предприятий Нижегородской области в региональном конкурсе уполномоченных по охране труда. А наша корпоративная команда стала второй на турнире по охране труда среди крупных нижегородских энергетических предприятий.

«В рамках Года охраны труда совместно с управлением по работе с персоналом мы провели для наших работников ряд корпоративных тренингов, лекций, мастер-классов по безопасности и охране труда, оказанию первой помощи для наших работников, в том числе, с приглашением сторонних экспертов. Обучающие семинары получили позитивный отклик от участников, в связи с чем эту практику мы будем продолжать в дальнейшем, уже за пределами Года охраны труда. Часть мероприятий продолжает выполняться и не будет заканчиваться вместе с календарным годом. Этот год был определенным рывком для того, чтобы двигаться дальше и не снижать поставленную планку! За что я хочу сказать большое спасибо своему коллективу профессионалов с большой буквы!», — говорит Кирилл Рыбаков.

Корпоративное обучение

Учиться и учить. Именно так работает проект внутрикорпоративного обучения «Образовательная среда». Управление по работе с персоналом АО «Теплоэнерго» организует и на постоянной основе проводит тематические семинары, обучающие тренинги и мастер-классы по различным темам, связанным с профессиональной деятельностью работников предприятия. В 2024 году слушателями 20 очных программ стали более 300 сотрудников.

Проект «Образовательная среда» направлен на развитие управленческих компетенций, расширение профессиональных знаний, получение новой полезной информации в рамках четырех действующих программ «Кадровый резерв», «Институт наставничества», «Школа руководителя» и «Внутреннее тренерство». Каждая программа имеет свои цели и задачи, а объединяет их то, что они служат источником для расширения знаний, получения нового опыта и обмена информацией.

Развитие работников способствует расширению и усовершенствованию их навыков и компетенций, что повышает производительность и эффективность в решении трудовых задач.

Непрерывная работа ведется с ключевой должностью — мастер участка. Еще в 2023 году на базе АО «Теплоэнерго» создан Корпоративный центр опережающей подготовки по профилю «мастер участка». Для реализации комплексной программы подготовки мастерского состава, учитывая потребность и необходимость в обучении персонала по самой востребованной долж-

ности «мастер участка», к проведению обучающих курсов привлекаются наши внутренние тренеры.

Преподавательский состав сформирован из числа тех, кто знает и понимает специфику работы предприятия, цели и задачи мастеров, а также знает о нюансах работы и готов ими поделиться.

Постоянными лекторами-преподавателями являются заместитель начальника управления безопасностью труда Кирилл Рыбаков, начальник отдела технического контроля Сергей Минаев, ведущий инженер отдела эксплуатации и планирования ремонтов Павел Вдовин, заместитель главного инженера РТС «Нижегородский» Иван Тяжелов.

«Наши преподаватели не только способны и готовы передавать лучшие практики и экспертные знания коллегам, но и заинтересованы в развитии коллег, а значит и предприятия в целом. Для наших корпоративных лекторов преподавательская функция не характерна, так как они не являются профессиональными педагогами, но в рамках действующей программы «Внутреннее тренерство» активно развиваются в новой для себя области. Кроме того, именно они являются проводниками проектов, направленных на повышение производительности труда», — говорит начальник управления по работе с персоналом Юлия Овчинникова.

Наши преподаватели разработали и провели комплексные программы для мастерского состава по актуальным для них темам: обеспечению безопасных условий проведения ремонтных работ, техническому обслуживанию оборудования, планированию планово-предупредительных работ и текущей

деятельности, эксплуатации и поддержании работоспособности тепловой сети и др.

«Помимо технических специалистов, в команде внутренних тренеров есть и те, кто помогает выстраивать коммуникацию. Одна из них — Анна Федан, специалист отдела по работе с дебиторской задолженностью юридических лиц. Анна Васильевна уже провела несколько обучающих программ, которые включают в себя аспекты эффективного взаимодействия с потребителями», — отметила Юлия Овчинникова.

Для реализации программ по развитию управленческих компетенций и повышению личной эффективности проводятся активные формы обучения — тренинги. Те, кто участвовал в корпоративных тренингах, знают, что заскучать не получится. Групповая работа, приемы, методы, которые отработываются «здесь и сейчас», повышают личную эффективность и результативность, позволяют увидеть возможные решения задач, посмотреть на ситуации разносторонне, усилить свои способности, освоить новые навыки и внедрить их в повседневную жизнь, а также просто зарядиться положительными эмоциями, ближе познакомиться с коллегами и узнать специфику их работы. Сотрудники управления по работе с персоналом — Дарья Трещева и Александра Алексеева, уже не первый год проводят для своих коллег развивающие программы на разные темы. Обе являются квалифицированными специалистами в области создания и проведения тренингов по эффективному взаимодействию, коммуникации и управленческим решениям. Для них ценно то, что через программы обучения они могут помогать своим коллегам осваивать нужные навыки и знания

для более эффективного решения производственных задач.

Управление по работе с персоналом активно привлекает и внешних провайдеров. Например, в 2024 году впервые запустили онлайн-курс по планированию и организации деятельности от City Business School Нижний Новгород. Около 70 работников прошли бесплатное обучение основным инструментам управления временем.

Проводятся семинары с участием приглашенных лекторов. Например, руководитель Нижегородского регионального отделения Всероссийского студенческого корпуса спасателей Елена Дрягалова поделилась с работниками предприятия способами оказания первой помощи пострадавшим. Этот семинар вызвал живой отклик и был очень востребован.

В мае 2024 года были привлечены внешние эксперты для проведения программы «Эффективное наставничество на производстве». Данное обучение в рамках проекта Кадровая стратегия Нижегородской области прошли 30 специалистов Теплоэнерго и Водоканала.

Наши партнеры — основной поставщик и производитель насосного оборудования Wilo, провели для специалистов теплосетевых районов обучающую программу по эксплуатации насосного оборудования.

«Год заканчивается, а работа в рамках проекта «Образовательная среда» продолжается. Корпоративные и внутренние тренеры уже разрабатывают новые программы на следующий год. Кроме того, тренинги и семинары, вызвавшие наибольший отклик, будут проведены для вновь принятых работников. Ждем вас на наших мероприятиях в 2025 году!» — подытожила Юлия Овчинникова.

Овен

21 марта — 19 апреля



Овнам новый год принесет новые открытия и желание меняться самому и менять все вокруг себя. Ремонт в квартире, карьерный рост, покупка нового авто, спонтанный отпуск, спортивные достижения, творчество — все будет даваться одинаково легко. Главное — найти баланс и не останавливаться. Тогда задуманное получится.

Телец

20 апреля — 20 мая



Тельцам откроются новые перспективы в работе: большой проект, смена вида деятельности, повышение, дополнительное обучение. Однако не стоит забывать о близких — им может потребоваться ваша помощь и поддержка. Также звезды советуют уделить внимание здоровью — съездить в санаторий или просто отдохнуть.

Близнецы

21 мая — 20 июня



Вам предстоит интересный год, скучать точно не получится: возможны перемены в личной жизни, резкие взлеты в карьере. Однако звезды предупреждают: при достаточно благоприятной финансовой обстановке необходимо следить, как и куда тратите деньги, и внимательно выбирать друзей.

Рак

21 июня — 22 июля



Для Раков наступает удачное время, чтобы наладить личную жизнь или изменить что-то в своей работе. Хорошее время для учебы, путешествий, выравнивания финансового положения. Этот год позволит вам показать ваши лучшие качества.

Тёплый квиз

Совет молодежи Теплоэнерго совместно с Профкомом положили начало новой корпоративной активности: в ноябре и декабре для всех желающих провели две игры «Тёплый квиз». Наши коллеги после работы смогли приятно и с пользой провести время в хорошей компании за интересной игрой. В преддверии новогодних праздников эти мероприятия стали отличным способом завершить год и поднять настроение.

Первая игра состоялась 29 ноября и собрала более 20 участников. Вопросы были разнообразными — от кинематографа до охраны труда! Команды проявили себя как настоящие знатоки, показав глубокие знания в различных областях. Вторая игра

Звезды говорят

Символ 2025 года — зеленая деревянная змея, которую в восточной традиции наделяют терпением, спокойствием и мудростью. Однако змея не чужда обновлению и трансформации, поэтому давайте вместе со штатным астрологом «Теплых вестей» заглянем в будущее и посмотрим, что обещают звезды.

**Лев**

23 июля — 22 августа



Львы будут много трудиться, но, в конечном счете, преодолеют все трудности и выйдут настоящими победителями. Ближе к концу года звезды обещают прибавку к зарплате и карьерные успехи, а в личном плане — новую любовь или возобновление старых отношений.

Дева

23 августа — 22 сентября



Девам придется непросто: предстоит решать проблемы родственников, распутывать клубок личных отношений. Но зато если это получится сделать, то уже к лету звезды обещают Девам реализацию планов, в чем помогут встречи с давними знакомыми, а также финансовую стабильность и достаток.

Весы

23 сентября — 22 октября



К Весам звезды станут более благосклонны, чем ранее: наладятся отношения с родными и коллегами, перестанут беспокоить проблемы со здоровьем, в работе удастся навести порядок и даже преуспеть. Не стоит бояться ставить перед собой новые цели и идти к их реализации.

Скорпион

23 октября — 21 ноября



Скорпионам предстоит много путешествовать — возможны дальние и длительные командировки. Однако именно смена места поможет почувствовать себя лучше. Возможно пополнение в семье, свадьба или просто в вашей жизни появятся новые интересные люди, которые будут опорой и поддержкой во всем.

Стрелец

22 ноября — 21 декабря



Год змеи для Стрельцов обещает удачу. Представителям этого знака стоит ждать перемен — в личной жизни, в работе, в творчестве, в материальном плане. К середине года силы могут покинуть Стрельцов, но стоит только сходить в отпуск, съездить за город с друзьями — и все наладится.

Козерог

22 декабря — 19 января



Козероги могут смело загадывать желания и строить планы по их воплощению в жизнь. Все будет получаться хорошо, быстро, без титанических усилий. Отличное время для обучения или преподавания. А семья и близкие будут опорой и поддержкой.

Водолей

20 января — 18 февраля



Водолеям предстоит улучшить свое материальное положение: возможен карьерный рост, либо прибавка к зарплате. В личной жизни возможны перемены. Какими они будут, Водолеям предстоит решить самостоятельно — звезды советуют внимательно выбирать новые знакомства и более трепетно относиться к тем людям, которые уже находятся рядом.

Рыбы

19 февраля — 20 марта



Новый год принесет Рыбам целую череду ситуаций, когда придется делать выбор. Не всегда все будет просто, но если подходить обдуманно и без эмоций, то успех обеспечен, как в работе, так и в личной жизни. Стоит обратить внимание на здоровье или просто взять отпуск и спокойно отдохнуть.

прошла 27 декабря и была не менее интересной и увлекательной. На этот раз широкий спектр вопросов организаторы щедро разбавили новогодней тематикой. Участники с удовольствием отвечали на вопросы о зимних забавах, любимых фильмах и песнях. «Тёплый квиз» стал настоящим праздником знаний и дружбы. Все участники получили заряд положительных эмоций и приятные подарки.

«Такие мероприятия помогают укрепить командный дух и создать атмосферу уюта и тепла среди коллег. Совет молодежи и Профсоюзная организация выражают благодарность всем участникам. Надеемся, что следующий год принесет еще больше интересных событий и радостных встреч!» — считает председатель Совета молодежи Теплоэнерго Данил Латыпов.

Нарисовали «Новогодние натюрморты»

Профком и Совет молодежи подвели итоги корпоративного конкурса детского рисунка «Новогодний натюрморт». В этом году наши юные художники нарисовали 58 работ!

По традиции работы оценивались в 4 категориях в зависимости от возраста участников. Лучших выбирали голосованием на внутрикорпоративном портале с учетом мнения жюри конкурса.

27 декабря состоялось награждение победителей и торжественное вручение призов. В категории от 2 до 4 лет победителем стала елочка с подарками от Анны Лещук (возраст 2,5 года). В категории от 5 до 7 лет победил рисунок 7-летнего Ивана Белькова, который изобразил новогодний стол с мандаринами. В категории от 8 до 9 лет победителем стала Анастасия Целищева (возраст 8 лет) за натюрморт с ананасом и вазой с елочными ветками. А в самой старшей категории — от 10 до 12 лет, приз вру-

чили Ксении Потаповой (возраст 12 лет) за рисунок с прекрасным рыжим котом под елкой. Также специальным призом жюри за интересную работу отметили 9-летнего Тимофея Пальцева — за необычный сюжет и художественную манеру исполнения рисунка.

Все победители получили сладкие подарки! А мы еще раз поздравляем наших участников и благодарим их за яркие и интересные работы!

